

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

**Комунальне некомерційне підприємство
«Київська міська наркологічна клінічна
лікарня «Соціотерапія»
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)
за 2020 рік**

I. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Комунальне некомерційне підприємство «Київська міська наркологічна клінічна лікарня «Соціотерапія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Підприємство) є закладом охорони здоров'я, неприбутковим Підприємством, заснованим на комунальній власності територіальної громади м. Києва, віднесеним до сфери управління виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та підпорядкованим Департаменту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Засновником та власником Підприємства є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада.

Підприємство утворено відповідно до Рішення Київської міської ради від 24 жовтня 2019 року №6/7579 «Про реорганізацію закладів охорони здоров'я, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва» шляхом перетворення Київської міської наркологічної клінічної лікарні «Соціотерапія» в комунальне некомерційне підприємство «Київська міська наркологічна клінічна лікарня «Соціотерапія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Підприємство зареєстроване «05» лютого 2020 року та є правонаступником усього майна, всіх прав та обов'язків Київської міської наркологічної клінічної лікарні «Соціотерапія».

Підприємство має самостійний баланс, рахунки у відповідних органах Державної казначейської служби України та державних установах банку, усі фінансові операції здійснює через органи Державної казначейської служби України та установи банку за місцезнаходженням.

Підприємство є юридичною особою, має відокремлене майно, печатку зі своїм найменуванням встановленого зразка, інші печатки, штампи, бланки.

Підприємство є юридичною особою публічного права із статусом комунального некомерційного підприємства та наділено усіма правами юридичної особи, користується правом оперативного управління щодо закріпленого за ним комунального майна.

Комунальне некомерційне підприємство «Київська міська наркологічна клінічна лікарня «Соціотерапія» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) здійснює некомерційну господарську діяльність, спрямовану на досягнення, збереження і зміцнення здоров'я населення та інших соціальних результатів без мети одержання прибутку.

Підприємство створено з метою надання вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги пацієнтам.

**Структура
комунального некомерційного підприємства
«Київська міська наркологічна клінічна лікарня «Соціотерапія»
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)**

1. Адміністративно-управлінська частина.
 - 1.1. Директор.
 - 1.2. Заступник директора з медичної частини.
 - 1.3. Начальнику відділу матеріально-технічного постачання.
 - 1.4. Завідувач комори.
 - 1.5. Провідний юрисконсульт.
 - 1.6. Інженер з метрології першої категорії.
 - 1.7. Інженер з ремонту.
 - 1.8. Фахівець з питань цивільного захисту.
 - 1.9. Інженер.
 - 1.10. Інженер з охорони праці.
 - 1.11. Технік.
 - 1.12. Секретар-друкарка.
 - 1.13. Агент з постачання.
 - 1.14. Сестра-господиня.
 - 1.15. Бухгалтерія.
 - 1.16. Відділ кадрів.
 - 1.17. Планово-економічний відділ.
 - 1.18. Заступник директора з економічних питань.
 - 1.19. Відділ комп'ютерного забезпечення.
2. Господарсько-обслуговуючий персонал.
 - 2.1. Кухня.
 - 2.2. Водії та персонал з обслуговування автомобілів.
3. Охорона.
4. Загальнолікарняний персонал.
5. Організаційно-методичний консультативний відділ.
6. Амбулаторно-поліклінічна частина.
 - 6.1. Наркологічне диспансерне відділення.
 - 6.2. Кабінет довіри.
 - 6.3. Амбулаторний кабінет замісної підтримуючої терапії.
 - 6.4. Міська спеціалізована міжвідомча цілодобова служба «Інформаційно-консультативна соціально-наркологічна приймальня».
 - 6.5. Амбулаторне відділення лікування хворих з хімічними залежностями.

7. Відділення швидкої медичної консультативної наркологічної допомоги.

8. Денний стаціонар.

9. Стаціонар.

9.1. Наркологічне відділення №1.

9.1.1. Палати інтенсивної терапії НВ №1.

9.1.2. Приймальне відділення.

9.1.3. Охорона НВ №1.

9.2. Наркологічне відділення №2.

9.2.1. Охорона НВ №2.

9.3. Наркологічне відділення №3.

9.4. Наркологічне відділення №4.

9.4.1. Палати інтенсивної терапії НВ №4.

9.4.2. Охорона НВ №4.

9.5. Наркологічне відділення №5.

9.5.1. Охорона НВ №5.

10. Лікувально-діагностична служба.

10.1. Реабілітаційне наркологічне відділення.

10.2. Клініко-діагностична лабораторія.

10.2.1. Токсикологічна група по обслуговуванню палат інтенсивної терапії.

10.2.2. Охорона КДЛ.

10.3. Кабінет гіпербаричної оксигенації.

10.4. Рентгенологічний кабінет.

10.5. Кабінет функціональної діагностики.

10.6. Служба передрейсових та післярейсових оглядів водіїв.

10.7. Відділення медичних оглядів на стан алкогольного та наркотичного сп'яніння.

11. Відділення наркологічних профілактичних оглядів.

12. Відділення лабораторних досліджень.

13. Інформаційно-навчальний центр.

14. Відділ комп'ютерного забезпечення.

II. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

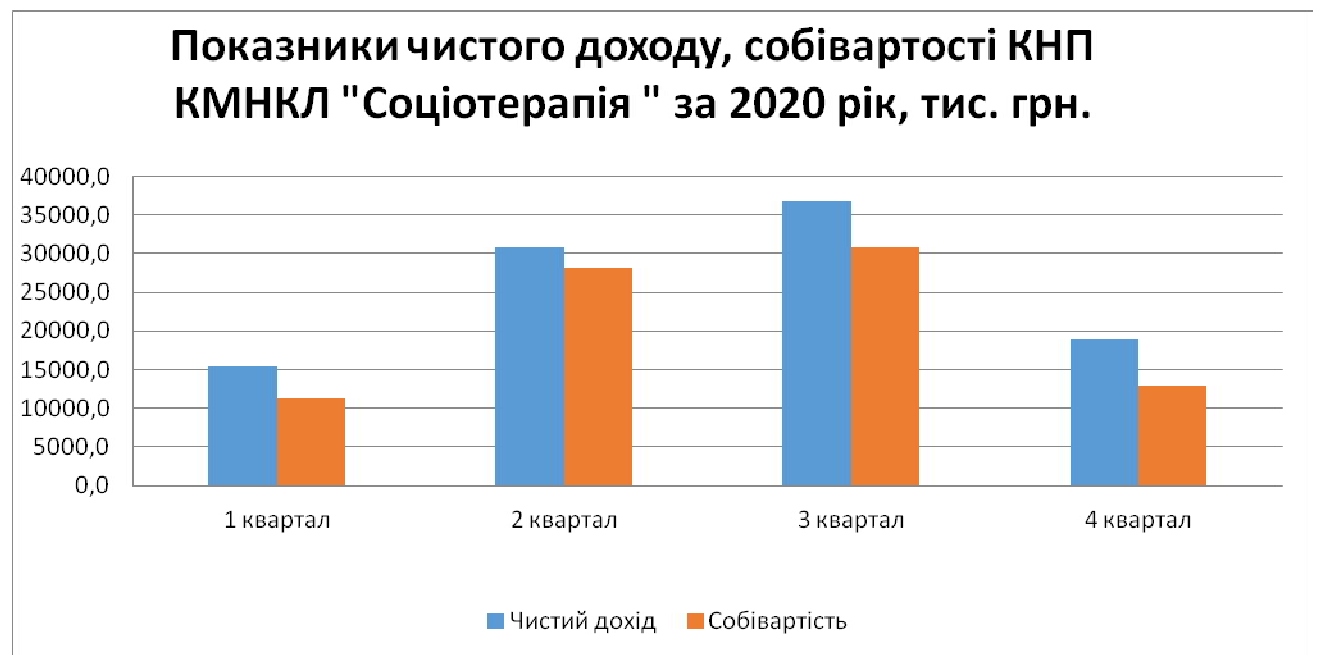
Діяльність КНП КМНКЛ «Соціотерапія» не спрямована на отримання прибутку.

Інформація щодо чистого доходу, собівартості послуг

У розрізі кварталів 2020 року основні показники Підприємства наступні:

Період	Показник, тис. грн.	
	Чистий дохід	Собівартість
1 квартал	15414,4	11322,8
2 квартал	30821,0	28214,0
3 квартал	36696,0	30885,0
4 квартал	18906,0	12879,0
2020 рік	101911,0	83273,0

Інформація щодо чистого доходу, собівартості КНП КМНКЛ «Соціотерапія» у розрізі кварталів 2020 року наведена нижче на діаграмі.



Таким чином, протягом 2020 року спостерігається позитивна динаміка чистого доходу КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» у звітному кварталі в порівнянні з попереднім у кожному з кварталів, за винятком 4 кварталу 2020 року.

Елементи операційних витрат КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» у розрізі кварталів 2020 року представлені таким чином:

Стаття	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	2020 рік
Матеріальні затрати	1287,7	1995,0	4118,0	2736,0	9824,0
Витрати на оплату праці	10392,2	17130,0	17666,0	21594,0	66782,0
Відрахування на соціальні заходи	2295,3	3769,0	3824,0	4571,0	14460,0
Амортизація	754,2	1701,0	1666,0	1767,0	5899,0
Інші операційні витрати	909,0	8503,0	9585,0	-11655,0	7617,0
2020 рік	15638,4	33098,0	36859,0	19013,0	104582,0



Як видно з наведених вище діаграм у структурі операційних витрат КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» на витрати пов'язані з оплатою праці припадає 77,7 відсотків операційних витрат, в тому числі 63,9 відсоток витрати на оплату праці, 13,8 % - відрахування на соціальні заходи.

Це призводить до прямої та суттєвої залежності собівартості послуг від витрат на оплату праці, в тому числі зміни розміру мінімальної заробітної плати.

III. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Ліквідність – це здатність КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» швидко продати активи й одержати гроші для оплати своїх поточних зобов'язань.

Коефіцієнти ліквідності характеризують здатність Підприємства погашати короткострокові боргові зобов'язання і конвертувати свої активи в грошові кошти.

Коефіцієнт загальної ліквідності КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» (коефіцієнт покриття - визначається як відношення оборотних активів до короткострокових зобов'язань і на 31.12.2020 року становить 0,38 що свідчить про не спроможність Підприємства своєчасно погашати борги.

Тобто на кожен 1 гривню поточних зобов'язань КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» має 0,38грн. поточних активів. Такий низький показник загальної ліквідності пояснюється наявністю в поточних зобов'язаннях залишку по рядку Балансу 1665 «Доходи майбутніх періодів» на суму 17185,0 тис. грн., куди було віднесено суму поліпшення основних засобів в результаті проведеного капітального ремонту за кошти отримані з місцевого бюджету (цільове фінансування), і які по мірі нарахування амортизації, будуть віднесені на доходи підприємства. Якщо не брати до уваги зазначений рядок, бо ця сума не потребує в разі ліквідації покриття, то показник загальної ліквідності буде становить 2,90 це означає що кожен 1 гривню поточних зобов'язань КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» має 2,90 грн. поточних активів

Коефіцієнт швидкої ліквідності (відношення суми оборотних активів без урахування запасів до поточних зобов'язань) КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» на 31.12.2020 становить 1,24

Цей показник показує платіжні можливості Підприємства щодо погашення поточних зобов'язань за умови своєчасного здійснення розрахунків з дебіторами.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності (співвідношення грошових коштів і короткострокових фінансових інвестицій до короткострокових зобов'язань) КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» на 31.12.2020 становить 0,5.

Хоча нормативні значення коефіцієнтів ліквідності є умовними, оскільки залежать від низки критеріїв, а саме виду, сфери діяльності юридичної особи, сезонності виробництва тощо), загальноприйнятими вважаються такі нормативи:

- більше 1 для коефіцієнта загальної ліквідності (покриття) (показує обсяг оборотних активів, якими володіє юридична особа, що припадають на одиницю поточних зобов'язань);
- 0,6-0,8 для коефіцієнта швидкої ліквідності (показує обсяг середньо- та високоліквідних оборотних активів, що припадають на одиницю поточних зобов'язань)
- 0,1 для коефіцієнта абсолютної ліквідності (показує обсяг грошових коштів та інших та високоліквідних оборотних активів, що припадають на одиницю поточних зобов'язань).

Таким чином, коефіцієнти загальної, швидкої та абсолютної ліквідності КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» знаходяться в межах нормативних значень.

Показник співвідношення поточної дебіторської та кредиторської заборгованості визначається як співвідношення суми усієї дебіторської заборгованості до суми усієї кредиторської заборгованості та на 31.12.2020 становить 0,76.

Тобто на 1 грн. поточної кредиторської заборгованості припадає 0,76 грн. поточної дебіторської заборгованості Підприємства.

Значення цього показника свідчить про здатність КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» розраховуватися з постачальниками, працівниками та іншими кредиторами за рахунок дебіторів в межах звітного року.

Нормативне значення показника становить 1.

Таким чином, показник співвідношення поточної дебіторської та кредиторської заборгованості КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» » є нижчим від нормативного та свідчить про те, що Підприємство здатне фінансувати дві третини кредиторської заборгованості за рахунок поточної дебіторської заборгованості.

Отже, КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» має активи у вигляді грошових коштів, дебіторської заборгованості та наявних запасів.

Дебіторська заборгованість є короткостроковою та погашається щомісячно.

Запаси Підприємства складаються із матеріалів (медикаменти, продукти харчування), та інших товарно-матеріальних цінностей.

Кредиторська заборгованість є короткостроковою, та буде погашена протягом одного місяця.

Фінансовий стан КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» є стійким, що дозволяє йому ефективно функціонувати.

КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» своєчасно погашає свої поточні фінансові зобов'язання, має достатній обсяг коштів та відсутність простроченої кредиторської заборгованості.

Для забезпечення стійкої платоспроможності управлінський персонал Підприємства контролює грошові потоки, їх рівномірність, збалансованість.

Фактори, що можуть вплинути на ліквідність Підприємства є зменшення вартості медичних послуг, що надаються за програмою державних гарантій КМНКЛ «Соціотерапія», та які оплачує Національна служба здоров'я України; зниження платоспроможності покупців, несприятлива економічна ситуація в Україні та світі тощо.

На початку 2020 року у світі розгорілась пандемія COVID-19, яка не оминула Україну.

Карантинні заходи, які запровадив уряд України безпосередньо вплинули на діяльність КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» та чинять вплив і на сьогодні, проте Підприємство за рахунок підтримки держави, органів місцевого самоврядування та надання платних медичних послуг не планує зупинок у своїй роботі, успішно проводить розрахунки за своїми зобов'язаннями в повному обсязі без застосування відстрочок за зобов'язаннями у зв'язку із форс-мажорними обставинами.

IV. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Діяльність КПП «КМНКЛ «СОЦІОТЕРАПІЯ» не відноситься до шкідливих та таких, що негативно впливають на навколишнє середовище та не підпадає під Постанову КМУ №163 21.02.2001 «Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці...».

Протягом 2020 року згідно погодженого графіку лабораторією Державної установи «Київський лабораторний центр МОЗ України» проводяться лабораторні та інструментальні дослідження на виявлення бактеріального забруднення середовища життєдіяльності людини методом змивів на патогенну та умовно-патогенну мікрофлору та золотистий стафілокок, бактеріологічний контроль стерильності виробів медичного призначення, інструментарію після стерилізації, діагностичних імунобіологічних препаратів, лікарських засобів та інших об'єктів.

Щомісяця протягом 2020 року проводиться дератизація та дезінсекція приміщень Комунальним підприємством «Профдезінфекція».

У зв'язку з тим, що для опалення приміщення лікарні, що знаходяться за адресою Качалова 5а, використовується газова топочна КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» є платником збору за забруднення. За 2020 рік було здійснено викидів оксиду азоту – 0,042 т, і оксиду вуглецю – 0,157 т, та відповідно сплачено до бюджету 117,49 грн. збору за забруднення.

Шість разів в 2020 році проведена прочистка каналізаційної мережі КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» ТОВ «Аварійно-сервісна компанія».

У 2020 році було проведене щоквартальне обстеження димових та вентиляційних каналів, що розташовані в котельні підприємства та харчоблоці.

У 2020 була проведена реконструкція системи медичного газопостачання.

Щоквартально у 2020 році проводилось технічне обслуговування газового обладнання котельні та харчоблоку, газопроводів Акціонерним товариством «КИЇВГАЗ».

На підприємстві в 2020 році проводились роботи згідно Плану поводження з відходами та вторинною сировиною. За цей період на підприємстві утворились відходи:

- **I-го класу** небезпеки - люмінесцентні лампи – 451 штука
- відходи медичного призначення – 84 упаковки
- **IV-го класу** небезпеки - тверді побутові відходи – 768,4 м.куб.

Відходи **I-го класу** небезпеки були розміщені наступним чином:

Люмінесцентні лампи в кількості 451 штука передані на завантаження, перевезення та утилізацію ТОВ «Центр екобезпеки та гігієни».

Використані маски медичні та рукавички, голки, зібрані у транспортувальну тару передані на завантаження, перевезення та утилізацію ТОВ «Центр екобезпеки та гігієни».

Відходи **IV-го класу**, накопичені за адресами підприємства, у відповідності до графіку вивезення за договорами з ТОВ «Селтік ТБО» та ТОВ

«Еко-Грінко» в кількості 768,4 м.куб. були передані вищезазначеним підприємствам для подальшого знешкодження.

В КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» протягом 2020 року проведена робота направлена на модернізацію освітлювального обладнання, що призведе до зниження використання електричної енергії, а також дасть змогу відмовитись від застарілого обладнання, яке є більш шкідливим для навколишнього середовища через поступову заміну світильників, які містять сполуки ртуті (отруйної речовини 1-го класу небезпеки), на енергоощадні світлодіодні.

V. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

У КНП «КМНКЛ «СОЦІОТЕРАПІЯ» працює 382 працівники, в тому числі 89 чоловіків, 293 жінки, з яких 17 інвалідів.

На керівних посадах працює 2 жінки, або 50% від загальної кількості керівних посад на Підприємстві.

У КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» заборонена будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

КНП «КМНКЛ «Соціотерапія»:

- створює умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- забезпечує жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- здійснює рівну оплату праці жінок і чоловіків за однакової кваліфікації та однакових умовах праці;
- вживає заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці;
- вживає заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознакою статі.

ЗАХОДИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКИ

З метою досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці та безпеки, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам на Підприємстві проводяться наступні заходи:

- Проводиться атестація робочих місць за умовами праці медичних працівників клініко-діагностичної лабораторії лікарні.
- Забезпечення підрозділи лікарні мінімальними лікарськими засобами першої долікарняної допомоги, приладами для вимірювання кров'яного тиску.
- Проведення обов'язкового медогляду працівникам лікарні, які працюють у шкідливих та небезпечних умовах праці.
- Придбання засобів індивідуального захисту для працівників лікарні.

- Виконання чергової перезарядки вогнегасників, доукомплектація протипожежних щитів.
- Придбання нових вогнегасників.
- Придбання необхідної нормативно-технічної, наглядово-довідкової літератури з охорони праці, цивільного захисту та знаків безпеки.
- Придбання спецодягу для медперсоналу відділення швидкої медичної консультативної наркологічної допомоги.
- Забезпечення виконання метрологічної повірки медичного обладнання, приладів обліку енергоносіїв.
- Розробка, видання (розмноження) інструкцій з охорони праці, а також придбання інших нормативних правових актів і літератури в галузі охорони праці.

ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

В питаннях професійного навчання персоналу адміністрація КНП «Київська міська наркологічна клінічна лікарня «Соціотерапія» керується Положенням про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 28 березня 2018 р. № 302; Порядком проведення атестації лікарів, затвердженим наказом МОЗ України 22.02.2019 № 446; Положенням про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою, затвердженим наказом МОЗ України 23.11.2007 № 742.

Організація безперервного професійного розвитку КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» включає всі види освіти у сфері охорони здоров'я:

- формальної (спеціалізації, тематичного удосконалення та на курсах інформації та стажування);
- неформальної (підвищення власних знань та вмінь, яка провадиться за освітніми програмами);
- та інформальної (самоорганізоване здобуття фахівцями у сфері охорони здоров'я професійних компетентностей під час повсякденної діяльності, пов'язаної з професійною діяльністю);

Навчання працівників КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» відбувається на циклах на базі закладів вищої освіти (Національний медичний університет ім. Богомольця) та закладів післядипломної освіти (Національна медична академія післядипломної освіти ім. Шупика, Київський медичний коледж ім. Гаврося) у вигляді: спеціалізації; тематичного удосконалення, на курсах інформації та стажування.

За проходження безперервного професійного розвитку нараховуються бали безперервного професійного розвитку, які підлягають обліку, що ведеться працівником (шляхом створення та ведення особистого освітнього портфолію) та кадровою службою КНП «КМНКЛ «Соціотерапія».

Атестація на визначення знань та практичних навичок з присвоєнням (підтвердженням) звання «лікар-спеціаліст» проводиться в комісіях, які створюються при закладах вищої освіти, що здійснюють підготовку фахівців. Атестація на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій

проводиться атестаційною комісією, що утворена при Департаменті охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської Ради (Київська міська державна адміністрація) КМДА.

Згідно планів підвищення кваліфікації медичних працівників всі фахівці КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» своєчасно проходили відповідні передатестаційні курси та курси спеціалізації та тематичного удосконалення та здобували наступну або підтверджують вже отриману категорію. Завдяки систематичній роботі у зазначеному напрямку станом на кінець 2020 року відсоток атестованих медичних працівників на підприємстві становить 100%. Данні наведені в таблицях нижче.

Відсоток атестованих фахівців 2018-2020 роки, з тих, хто підлягає атестації

Фахівці/роки	2018	2019	2020
Лікарі	100%	100%	100%
Молодші спеціалісти з медичною освітою	100%	100%	100%

Показники атестування медичних робітників за 2018-2020 роки

Рік	Фахівці/категорії	Вища категорія	Перша категорія	Друга категорія
2018	Лікарі	24	4	18
	Молодші спеціалісти з медичною освітою	60	24	18
2019	Лікарі	23	9	15
	Молодші спеціалісти з медичною освітою	70	23	22
2020	Лікарі	24	5	10
	Молодші спеціалісти з медичною освітою	64	18	21

Переважає більшість наших лікарів мають першу та вищу кваліфікаційну категорію і досвід роботи більше 10 років. Вони регулярно проходять курси підвищення кваліфікації у Національному університеті охорони здоров'я України імені П.Л. Шупика та у Харківській медичній академії післядипломної освіти, беруть участь в конференціях, тренінгах, в тому числі міжнародних і вдосконалюють свої знання та навички, щоб надавати пацієнтам медичну допомогу на найвищому рівні.

Також працівники відвідують семінари, семінари-практикуми, тренінги, курси тематичного удосконалення. За 2020 рік пройшли курси 26 молодших спеціалістів з медичною освітою та 38 лікарів.

ЗАХОДИ З МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАОХОЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ

Матеріальне заохочення працівників передбачене затвердженим Положенням про оплату праці та інші виплати на КНП «КМНКЛ «Соціотерапія». Надається у вигляді додаткової заробітної плати – винагороди за працю понад встановлені норми, за трудові успіхи, винахідливість і за особливі умови праці. Додаткова заробітна плата включає премії пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій, доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати.

Також Положенням передбачені інші одноразові заохочувальні та матеріальні виплати працівникам Підприємства, а саме:

1. Преміювання працівників проводиться за рахунок економії фонду заробітної плати у межах фонду оплати праці, затвердженого фінансовим планом підприємства.

2. Це Положення поширюється на усі категорії працівників КНП КМНКЛ «Соціотерапія», які знаходяться з лікарнею у трудових відносинах.

3. Розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи КНП КМНКЛ «Соціотерапія» і граничними розмірами не обмежуються.

4. Види премій:

- за результатами роботи КНП КМНКЛ «Соціотерапія»;
- у зв'язку із ювілейними датами працівників (жінки – 55 років, чоловіки – 60 років);
- у зв'язку із професійними та пам'ятними датами.

5. Усі премії та матеріальна допомога, за винятком допомоги медичним працівникам на оздоровлення, виплачуються працівникам за умови наявності економії фонду заробітної плати.

6. Преміювання працівників здійснюється за результатами роботи КНП КМНКЛ «Соціотерапія» та при досягненні наступних показників:

- якості надання медичної допомоги;
- перевиконання функціонального навантаження;
- відсутності обґрунтованих скарг пацієнтів.

Виплати матеріальної допомоги.

1. Медичним працівникам виплачується допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки, за заявою працівника.

В межах затвердженого фонду оплати праці на поточний рік. Керівник має право надавати працівникам матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік.

2. Виплата матеріальної допомоги оформляється наказом по КНП КМНКЛ «Соціотерапія».

ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА БОРОТЬБИ З КОРУПЦІЄЮ

Наказом КНП «Київська міська наркологічна клінічна лікарня «Соціотерапія» призначено уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції. На Підприємстві затверджено План заходів щодо запобігання корупції у КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» на 2020 рік.

Згідно з Плану проводяться наступні заходи по запобіганню та виявленню корупційних діянь:

- Забезпечити постійний моніторинг за поточними змінами антикорупційного законодавства України – Закону України «Про запобігання корупції» та постановою Кабінету міністрів України від 04.09.2013 № 706 «Питання запобігання та виявлення корупції» та інформування про них на оперативних нарадах з керівниками структурних підрозділів.
- Проведено заняття з ознайомлення працівниками лікарні антикорупційним законодавством України з питань: - дотримання антикорупційних заборон і обмежень; - запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.
- Проводиться роз'яснювальна робота з працівниками щодо проявів, запобігання, виявлення і протидії корупції.
- Вживаються заходи щодо недопущення , зловживання службовим становищем керівниками лікарні та її структурних підрозділів, хабарництва, поборів, а також підвищення відповідальності кожного працівника за порушення антикорупційного законодавства.
- Забезпечується своєчасне надання декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру, особами, які підлягають фінансовому контролю за законодавством про запобігання корупції.
- Забезпечується прозорість здійснення тендерних процедур та розміщення на офіційних веб-сайтах та засобах масової інформації, передбаченої нормативними актами, інформації з питань здійснення державних закупівель.
- Організована робота внутрішніх та зовнішнього телефонних каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень у структурних підрозділах та на сайті КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» розміщено номер телефону уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції.

VI. РИЗИКИ

Головними ризиками, які визначає управлінський персонал КНП «КМНКЛ «Соціотерапія»» в діяльності Підприємства, є:

- фінансові: ризики, пов'язані з погіршенням стану банківського та фінансового секторів економіки України.
- економічні: ризики погіршення економічної ситуації в країні, що спричиняють внутрішні та зовнішні чинники.
- ризики, що пов'язані зі змінами кон'юнктури ринку: ризики, які можуть змінювати ринкове становище та впливати на попит.
- ризики зміни правового середовища: ризики, які спричиняються змінами в законодавстві та податковій політиці України.

При цьому, найбільш суттєвими ризиками КНП «КМНКЛ «Соціотерапія»» у 2020 році були та є в найближчому майбутньому:

- поява нових конкурентів на ринку;
- підвищення ставок податків, зборів;
- не відповідність тарифів встановлених НСЗУ(Національна служба здоров'я України) на ПМГ(послуги медичних гарантій) які надаються КНП «КМНКЛ «Соціотерапія»» з реальною вартістю наданих медичних послуг.
- дефіцит бюджету і відповідно неплатоспроможність Національної служби здоров'я України своєчасно сплачувати за послуги медичних гарантій наданих КНП «КМНКЛ «Соціотерапія»», затримка платежів;
- стихійні лиха, аварії, крадіжки;
- інфляція;
- ризики ліквідності;
- ризики прямих фінансових збитків тощо.

Таким чином, функція управління ризиками здійснюється КНП «КМНКЛ «Соціотерапія»» у відношенні фінансових ризиків, операційних ризиків та юридичних ризиків.

Фінансові ризики включають ринковий ризик, кредитний ризик і ризик ліквідності.

Основними цілями управління фінансовими ризиками є: 1) визначення лімітів ризику; 2) переконаність, що схильність до ризиків залишається в цих межах.

Управління операційними та юридичними ризиками має забезпечувати належне дотримання внутрішніх регламентів і процедур з метою мінімізації операційних та юридичних ризиків.

Керівництво встановлює ліміти щодо рівня ризиків, які можуть бути прийняті.

Управлінський персонал Підприємства аналізує дебіторську заборгованість на предмет знецінення і стежить за простроченими залишками.

Ризик ліквідності – це ризик того, що терміни погашення активів та зобов'язань не співпадають. КНП «КМНКЛ «Соціотерапія»» проводить процедури з метою мінімізації втрат, а саме, таких як підтримка рівня достатньої кількості грошових коштів.

У разі недостатньої або надлишкової ліквідності КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» реалізує переміщення ресурсів і коштів для досягнення оптимального фінансування потреб Підприємства.

Серед основних чинників мінімізації ризиків управлінський персонал КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» виділяє такі:

- відпрацювання технології в медицині;
- впровадження схеми розмежування контролю та повноважень;
- налагодження системи внутрішнього контролю за діяльністю управлінської команди;
- створення умов для забезпечення подальшого стабільного функціонування Підприємства;
- вибір прийняттого рівня ризику;
- успішне управління ризиковими ситуаціями, які виникають.
- оптимізація витрат Підприємства;
- зменшення дебіторської заборгованості, та дії направленні на унеможливлення її виникнення в майбутньому;
- посилення діалогу та співпраці з трудовим колективом задля більш швидкого та ефективного реагування на ситуації, що виникають у господарській діяльності лікарні.

VII. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» у 2020 році не здійснювало досліджень, не провадило інноваційну діяльність та розробки.

VIII. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» протягом 2020 року не здійснювало фінансові інвестиції в цінні папери чи корпоративні права інших юридичних осіб.

IX. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

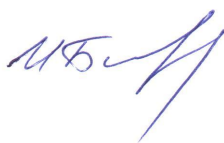
Основний акцент КНП «КМНКЛ «Соціотерапія» робить на розширенні спектру медичних послуг, впровадження сучасних технологій з метою вдосконалення рівня надання послуг.

Директор



Володимир ЯРИЙ

Головний бухгалтер



Інна БІЛОУС